

UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA  
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS  
ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

## PROGRAMA DE CURSO 2016

### I. INFORMACIÓN GENERAL

CURSO: LIDERAZO Y TRABAJO EN EQUIPO  
CODIGO: 10253.  
REQUISITOS DEL CURSO: ADMINISTRACIÓN V  
AREA: PROFESIONAL  
COORDINADOR DEL CURSO: Licda. Sonia Aracely Pacheco  
CATEDRATICA TITULAR: Lic. Juan Gabriel Lucas Guzmán  
Lic. Alvaro David Reyes Hernández

HORARIO DE CLASES: Jornada Fin de semana sábado de 7 a 10 am  
Jornada nocturna martes y jueves de 17:30 a 20:30

### II. DESCRIPCION DEL CURSO:

El curso de "Liderazgo y trabajo en equipo", brinda al estudiante la oportunidad de profundizar sobre los diferentes paradigmas y teorías de estudio del Liderazgo. Por medio del conocimiento teórico pretende que el estudiante realice un autoanálisis de sus características personales y roles gerenciales, de tal manera que defina su estilo de liderazgo ayudado por un programa de lecturas complementarias y autoevaluaciones. Adicionalmente encontrará las mejores herramientas para trabajar efectivamente en equipos y liderar equipos de alto rendimiento.

Durante el desarrollo del programa el estudiante desarrollará habilidades de investigación académica, elaboración de reportes, ensayos que le permitirán alcanzar un mayor nivel en su perfil profesional.

Al término del curso, cada participante podrá realizar análisis de estilo de liderazgo en las organizaciones y será capaz de generar propuestas de mejora en la unidad de estudio.

### III. OBJETIVOS

1. Que el estudiante conozca y aplique las diferentes teorías de liderazgo, convirtiéndose en un generador de cambio en su entorno influyendo positivamente en el ejercer diario de su profesión.
2. Mostrar los beneficios de la aplicación de los principios de liderazgo en al vida de cada estudiante.
3. Aprender y practicar principios del trabajo en equipo.
4. Que el estudiante sea capaz de utilizar herramientas de investigación, redacción y presentación efectiva de resultados aprendidos en el desarrollo académico de tal manera que se le facilite la utilización de estas habilidades en el campo laboral y académico.

PROGRAMACION:

OBJETIVOS DE LA UNIDAD

1. Que el estudiante encuentre sus fortalezas y desarrolle sus capacidades de liderazgo, generando un sentido a su vida personal, académica y profesional.

TEMAS Y SUBTEMAS DE LA UNIDAD

PARTE UNO. EL INDIVIDUO COMO LIDER

1. QUIÉN ES UN LÍDER Y QUÉ HABILIDADES NECESITAN LOS LÍDERES.

- 1.1. Descripción de liderazgo
- 1.2. Habilidades de liderazgo
- 1.3. Roles del liderazgo gerencial
- 1.4. Niveles de análisis en la teoría del liderazgo.
- 1.5. Paradigmas de la teoría del liderazgo.

2. LIDERAZGO: RASGOS Y ÉTICA.

- 2.1. Rasgos de la personalidad y universalidad de los rasgos de liderazgo.
- 2.2. Los cinco grandes incluyen los rasgos de los líderes efectivos
- 2.3. El perfil de personalidad de los líderes efectivos.
- 2.4. Actitudes de liderazgo.
- 2.5. Liderazgo ético

3. CONDUCTA DE LIDERAZGO Y MOTIVACIÓN

- 3.1. Conducta y estilos de liderazgo
- 3.2. Estudios de la Universidad de Michigan y de la Universidad Estatal de Ohio.
- 3.3. El grid de liderazgo
- 3.4. El liderazgo y las principales teorías de la motivación.
- 3.5. Teorías de la motivación del contenido.
- 3.6. Teorías de la motivación del proceso.
- 3.7. Teoría de reforzamiento.

ACTIVIDADES

- Lectura
- Exposición

- Lectura
- Discusión
- Análisis y Resolución de casos
- 

- Lectura
- Discusión
- Análisis y Resolución de casos

PERIODOS

2 periodos

3 Periodos

4 Periodos

## PROGRAMACION:

OBJETIVOS DE LA UNIDAD	TEMAS Y SUBTEMAS DE LA UNIDAD	ACTIVIDADES	PERIODOS
<p>2. Lograr una aplicación efectiva de las teorías del liderazgo en el campo profesional como medio para potencializar el recurso humano en el entorno del estudiante, contribuyendo así al desarrollo de la (s) organización (es) a la (s) que pertenezca.</p>	<p>4. TEORÍAS DEL LIDERAZGO DE CONTINGENCIA</p> <p>4.1. Teorías y modelos de liderazgo de contingencia.</p> <p>4.2. Teoría y modelo de liderazgo de contingencia</p> <p>4.3. Teoría y modelo de liderazgo continuo</p> <p>4.4. Teoría y modelos de liderazgo trayectoria-meta.</p> <p>4.5. Unión de las teorías de liderazgo del comportamiento y liderazgo por contingencia.</p> <p>4.6. Teoría de los sustitutos del liderazgo.</p> <p>5. INFLUENCIA: PODER, POLÍTICA, CREACIÓN DE REDES Y NEGOCIACIÓN</p> <p>5.1. Poder</p> <p>5.2. Política organizacional</p> <p>5.3. Creación de redes</p> <p>5.4. Negociación</p> <p>5.5. Ética e influencia</p> <p><b>PARTE DOS: LIDERAZGO DE EQUIPO</b></p> <p>6. COMUNICACIÓN, COACHING Y HABILIDADES PARA RESOLVER CONFLICTOS.</p> <p>6.1. Comunicación.</p> <p>6.2. Retroalimentación.</p> <p>6.3. Coaching.</p> <p>6.4. Manejo de conflicto.</p> <p>6.5. Modelo de estilo colaborativo de conflicto.</p>	<p>- Lectura</p> <p>- Discusión</p> <p>- Análisis y Resolución de casos</p> <p>- Lectura</p> <p>- Discusión</p> <p>- Análisis y Resolución de casos</p> <p>- Lectura</p> <p>- Discusión</p> <p>- Análisis y Resolución de casos</p>	<p>2 Periodos</p> <p>3 Periodos</p> <p>2 Periodos</p>

PROGRAMACION:

OBJETIVOS DE LA UNIDAD	TEMAS Y SUBTEMAS DE LA UNIDAD	ACTIVIDADES	PERIODOS
3. Desarrollar en cada estudiante las habilidades para el trabajo efectivo en equipo e inclusive que sepa dirigir equipos de alto desempeño.	7. INTERCAMBIO LÍDER-MIEMBRO Y SUBORDINACIÓN 7.1. Desde la teoría del vínculo diádico vertical hasta la teoría del intercambio entre líder y miembro 7.2. Subordinación. 7.3. Delegar	- Lectura - Discusión - Análisis y Resolución de casos	2 Periodos
	8. LIDERAZGO DE EQUIPO Y EQUIPOS AUTOADMINISTRADOS. 8.1. El uso de equipos en las organizaciones. 8.2. Tipos de equipos. 8.3. Toma de decisiones en equipo. 8.4. Realización de reuniones de equipos efectivos 8.5. Equipos autoadministrados.	- Lectura - Discusión - Análisis y Resolución de casos	3 Periodos
	<b>PARTE TRES: LIDERAZGO ORGANIZACIONAL</b> 9. LIDERAZGO CARISMÁTICO Y TRANSFORMACIONAL 9.1. Liderazgo carismático 9.2. Liderazgo transformacional. 9.3. Liderazgo carismático-transformacional 9.4. Liderazgo administrativo y servicial	- Lectura - Discusión - Análisis y Resolución de casos	3 Periodos

PROGRAMACION:

OBJETIVOS DE LA UNIDAD	TEMAS Y SUBTEMAS DE LA UNIDAD	ACTIVIDADES	PERIODOS
3. Desarrollar en cada estudiante las habilidades para el trabajo efectivo en equipo e inclusive que sepa dirigir equipos de alto desempeño.	10. LIDERAZGO DE CULTURA, ÉTICA Y DIVERSIDAD 10.1. Qué es la cultura organizacional 10.2. Ética organizacional 10.3. Liderazgo de diversidad	- Lectura - Discusión - Análisis y Resolución de casos	2 Periodos
	11. LIDERAZGO ESTRATÉGICO Y ADMINISTRACIÓN DEL CAMBIO 11.1. Liderazgo estratégico 11.2. El proceso de administración estratégica 11.3. Liderar el cambio organizacional	- Lectura - Discusión - Análisis y Resolución de casos	2 Periodos
	12. LIDERAZGO DE CRISIS Y LA ORGANIZACIÓN DE APRENDIZAJE 12.1. Liderazgo de crisis 12.2. La organización de aprendizaje y la administración del conocimiento	- Lectura - Discusión - Análisis y Resolución de casos	2 Periodos

## V. EVALUACIÓN

No.	FECHA	ACTIVIDAD	PUNTEO ZONA=70	PUNTEO FINAL=30	TIPO DE ACTIVIDAD
1	16 DE AGOSTO	Primer Examen Parcial	25		INDIVIDUAL
2		Ensayo 1	2.5		INDIVIDUAL
3		Ensayo 2	2.5		INDIVIDUAL
4	29 DE SEPTIEMBRE	Segundo Examen Parcial.	25		INDIVIDUAL
5		Ensayo 3	2.5		INDIVIDUAL
6		Ensayo 4	2.5		INDIVIDUAL
7	08 NOVIEMBRE	Examen final.		30	INDIVIDUAL

**NOTA: - POR NINGUN MOTIVO SE REALIZARAN EXAMENES EXTRAORDINARIOS DE EXAMEN FINAL.**

**\* TODO ALUMNO QUE SE RETIRE DEL CURSO DEBE PRESENTAR SOLICITUD POR ESCRITO AL CATEDRÁTICO.**

## VI. BIBLIOGRAFIA

1. Covey Stephen. Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva. Editorial Paidós.
2. Lussier Robert, Achúa Christopher, Liderazgo, Teoría Aplicación y desarrollo de habilidades. 6ª. Edición. CENGAGE Learning. 2011.
3. Libros de lectura, proporcionados por el docente.